

MOTIVAČNÍ PROGRAM V OBLASTI TVŮRČÍ ČINNOSTI AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ PRO KALENDÁRNÍ ROK 2026

Článek 1

Úvodní ustanovení

(1) Toto Nařízení ředitele je platné pro Institut vzdělávání a poradenství České zemědělské univerzity v Praze (dále jen „IVP“) a stanovuje pravidla pro odměny za kvalitní vědecko-výzkumnou činnost na IVP.

(2) Toto nařízení ředitele podporuje dlouhodobou strategickou prioritu IVP preferovat kvalitní tvůrčí výsledky s ohledem na Hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací vymezené Metodikou hodnocení výzkumných organizací M17+ a požadavky Národního akreditačního úřadu.

Článek 2

Podporované publikační aktivity

(1) Motivačním programem jsou podporovány následující publikace rozčleněné hodnocením v jednotlivých oborech dle Fields of Research and Development dle Frascati manual (FORD) podle Article Influence Score (AIS), přičemž u víceoborových časopisů se za relevantní bere nejvyšší umístění v přiřazených oborech FORD, nebo přiřazení k prioritním oborům FORD pro IVP:

- a) Publikace v prvním decilu (dále jen „D1“) –nejlépe hodnocených 10 % časopisů
- b) Publikace v prvním kvartilu (dále jen „Q1“) – nejlépe hodnocených 25 % časopisů
- c) Publikace ve druhém kvartilu (dále jen „Q2“) – nejlépe hodnocených 50 % časopisů

(2) Za prioritní obory FORD pro IVP se považují:

- a) 5.3 Education
- b) 5.1 Psychology.

(3) Publikační výstupy podporované motivačním programem mimo prioritní obory FORD pro IVP musejí obsahově souviset s Oblastmi vzdělávání dle Nařízení vlády č. 275/2016 Sb., v nichž jsou na IVP realizovány studijní programy (Učitelství, Neučitelská pedagogika).

(4) Odměňují se publikace typu J_{imp} v časopisech, které byly publikovány v časopisech zařazených do D1, Q1 a Q2 v oboru FORD dle ukazatele AIS zveřejněné v databázi WoS od 1. 1. 2026 do 31. 12. 2026. Použijí se hodnoty AIS platné v okamžiku publikování článku, nebo v okamžiku aktualizace pozice časopisu pro rok, ve kterém byl článek publikován.

Článek 3

Podmínky vyplácení odměny za publikační výstupy

(1) Odměna se vyplácí autorům v pracovně právním vztahu k IVP.

(2) Návrh na vyplacení odměny zpravidla předkládá první autor z IVP v pořadí řediteli IVP.

(3) Autoři z IVP musejí být registrováni v systému ORCID, <http://orcid.org/>.

- (4) Autoři z IVP musejí mít přiřazeny všechny publikace v databázi WoS k identifikačnímu číslu ORCID.
- (5) Zadání publikace do aplikace CV (cv.czu.cz) a předložení článku řediteli IVP (pdf, výtisk).
- (6) Publikace musí být dedikována na IVP ČZU a tato afiliace musí být uvedena v textu publikace i v databázi WoS.
- (7) Odměna pro jednotlivé členy autorského kolektivu bude rozpočítána dle uvedeného procentuálního podílu:

Výsledná finanční odměna pro autorský kolektiv z IVP (Tab. 1) se určí podílem počtu všech autorů publikace. Do celkového počtu autorů se nezapočítávají zahraniční autoři, a to kvůli podpoře mezinárodní spolupráce na IVP, započítávají se však tuzemští autoři nepůsobící na IVP. V případě, že článek tvoří více autorů IVP, je odměna za příslušnou publikaci zohledňující celkový počet autorů rozdělena rovným dílem mezi všechny autory z IVP, pokud se tito autoři nedohodnou jinak.

Tab. 1 Výsledné finanční odměny za publikační výstupy

Druh výsledku/Kvartil (decil) dle AIS	D1	Q1	Q2
J_{imp} – prioritní obory Ford	100 000 Kč	80 000 Kč	60 000 Kč
J_{imp} – ostatní obory Ford dle čl. 2	75 000 Kč	60 000 Kč	45 000 Kč

Článek 4

Podporované tuzemské a mezinárodní vědecké projekty

(1) Odměny lze vyplácet za přípravu a následné schválení **tuzemských a mezinárodních výzkumných projektů grantových agentur**, které byly poskytovateli financovány (financovaný projekt), nebo u poskytovatelů prošly formálním hodnocením a zároveň byly poskytovateli hodnoceny jako nefinancované (nefinancovaný projekt). U tuzemských grantových agentur se jedná o projekty evidované v Centrální evidenci projektů v gesci RVVI, tedy v tzv. databázi CEP provozované podle § 30 zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a experimentálního vývoje a inovací), ve znění pozdějších předpisů, která sleduje především projekty podpořené tuzemskými veřejnými prostředky). Nezapočítávají se projekty financované a řešené v rámci specifického vysokoškolského výzkumu. Mezinárodním výzkumným projektem se rozumí příprava a podání projektu, kdy poskytovatel prostředků pochází mimo území ČR, nezapočítávají se projekty pro mezinárodní spolupráce, které poskytují vysokým školám prostor pro mezinárodní spolupráci a projekty, které jsou zaměřeny pouze na mobility.

Článek 5

Podmínky vyplácení odměny za přípravu a schválení tuzemských a mezinárodních vědeckých projektů

(1) Odměna se vyplácí řešitelům/spoluřešitelům v pracovně právním vztahu k IVP dle Tab. 2 za projekty podané od 1. 1. 2026 do 31. 12. 2026.



(2) Návrh na vyplacení odměny předkládá řešitel projektu za IVP řediteli IVP, součástí návrhu je i procentuální návrh rozdělení odměny mezi všechny spoluřešitele z IVP.

(3) Návrh na vyplacení odměny je podepsán řešitelem a spoluřešiteli z IVP.

(4) V ojedinělých případech může ředitel IVP celkovou odměnu snížit vzhledem k významnosti projektu, a to zejména s ohledem na celkovou finanční výši projektu a kofinancování IVP.

(5) Odměna reflektuje skutečnost, zda je IVP hlavním koordinátorem celého konsorcia/projektu (IVP koordinátor) nebo pouze spoluřešitelem/dílčím členem konsorcia projektu (IVP projektový partner).

Tab. 2 Výsledné finanční odměny za projektovou činnost

Druh projektové činnosti	Nefinancovaný projekt	Financovaný projekt
Mezinárodní projekt, IVP koordinátor	100 000 Kč	200 000 Kč
Mezinárodní projekt, IVP projektový partner	75 000 Kč	150 000 Kč
Tuzemský projekt, IVP koordinátor	50 000 Kč	75 000 Kč
Tuzemský projekt, IVP projektový partner	30 000 Kč	50 000 Kč

Článek 6

Závěrečná ustanovení

(1) Toto nařízení nabývá platnosti a účinnosti dne 1. ledna 2026.

V Praze 29. prosince 2025

prof. Ing. Petr Valášek, Ph.D., v.r.
pověřený ředitel IVP ČZU v Praze